

## **FUNCTIEBESCHRIJVING**

### **ADVISEUR STADSONTWIKKELING THEMA**

### **RUIMTELIJKE PLANNING**

#### **Functie**

Adviseur stadsontwikkeling thema ruimtelijke planning – A1a-A3a

#### **Plaats in het organogram**

De stad en het OCMW van Lommel hebben een geïntegreerde organisatiestructuur. Samen telt het lokaal bestuur 4 sectoren: Mens, Dienstverlening, Ruimte en Organisatie.

Je werkt binnen de sector Ruimte in het team Stadsontwikkeling, aan het thema ruimtelijke planning. Je rapporteert aan de teamcoach Stadsontwikkeling.

Je werkt team- en sectoroverschrijdend samen met medewerkers van eigen en andere teams en sectoren.

---

#### **Onze waarden**

##### **Verantwoordelijkheid/eigenaarschap**

De taken, die je moet doen, voer je goed efficiënt uit en hierop kan je ook aangesproken worden. Eigenaarschap gaat net iets verder dan betrokkenheid. Je doet iets omdat je het belangrijk vindt, omdat je je de eigenaar voelt van de uitkomst.

##### **Oprechte waardering**

Met een compliment uit je je waardering maar dit heeft alleen waarde als het oprecht is (vanuit je hart komt). Daarnaast ben je constructief kritisch. Je benoemt eventuele problemen maar speelt nooit op de persoon. We praten met elkaar en niet over elkaar.

##### **Respect**

Je zorgt ervoor dat iedereen zijn mening kan uiten en daarbij leer je omgaan met de verschillen.

##### **Positiviteit**

Je gelooft in de dingen waar je voor gaat en bekijkt deze dingen op een positieve manier zodat je de geluksbeleving versterkt.

##### **Resultaatgerichtheid**

Je spant je actief in om concrete resultaten en/of doelstellingen te halen.

##### **Eerlijkheid/openheid**

Eerlijkheid betekent dat er geen verschil is tussen wat je zegt, denkt en doet.

##### **Vriendelijkheid**

In alle omstandigheden blijf je verdraagzaam en collegiaal. Je glimlach is een krachtig wapen om spanningen op te lossen.

---

## Hoofddoel van de functie

Als adviseur stadsontwikkeling thema ruimtelijke planning geef je bij uitstek vorm aan het Lommel van morgen. Binnen stad Lommel is dit een meerledige functie.

Ten eerste ben je verantwoordelijk voor de opmaak van ruimtelijke visies en plannen. Deze zijn toekomstbestendig, duurzaam en tot stand gekomen met een multidisciplinair team van collega's, beleid en externen. Je vertaalt de visies en plannen ook naar het 'terrein' door de opmaak van concretere instrumenten, masterplannen, RUP's...

Ten tweede neem je een hoofdrol op in de succesvolle begeleiding van grotere stadsprojecten, tot aan de realisatiefase. Het betreft zowel eigen projecten als grote ontwikkelingen van externen. Je coördineert een projectteam, een adviescommissie... en rijmt de ruimtelijke ontwikkelingen met diverse opgaven en voorwaarden (ruimtelijke ordening, wonen, milieu en groen ...).

Daarnaast geef je het stadsbestuur advies over (boven)lokaal ruimtelijk beleid. Je bent het aanspreekpunt binnen team Stadsontwikkeling en sector Ruimte voor ruimtelijke vraagstukken en advies. Je waakt ook over geplande ontwikkelingen en de conformiteit met opgestelde ruimtelijke visies, plannen en instrumenten.

---

## Functie-inhoud

### Als adviseur stadsontwikkeling thema ruimtelijk planning :

- Werk je duurzame en ruimtelijk onderbouwde visies uit voor de verdere (her)ontwikkeling van de stad. Je doet dat op integrale wijze, in synergie met andere thema's van o.a. team Stadsontwikkeling (Omgeving, Wonen, Milieu, Natuur, Duurzaamheid).
- Ben je verantwoordelijk voor het begeleiden van de opmaak van ruimtelijke plannen (RUP's, masterplannen, ruimtelijk beleidsplan Lommel...) en het uitwerken van 'Beleidsmatig Gewenste Ontwikkelingen'
- Adviseer je de organisatie en externen over gewenste ruimtelijke ontwikkelingen en ruimtelijke plannen.
- Ben je een aanspreekpunt van burgers, ontwikkelaars, bedrijven en andere stakeholders op het gebied van ruimtelijke planning.
- Neem je een actieve rol op in het informeren van collega's en het beleid omtrent gewenste ruimtelijke ontwikkelingen en uitgewerkte ruimtelijke plannen.
- Waak je over en werk je mee aan de juiste doorvertaling van visies en plannen binnen het team en de sector, en zelfs daarbuiten.
- Begeleid je externe studieopdrachten op het vlak van ruimtelijk beleid.
- ...

### Als projectleider Stadsontwikkeling:

- Fungeer je als SPOC voor de voortrajecten van interne en externe projecten. Je managet complexe ontwikkelingen richting gewenste projecten, in overleg met beleid, collega's en externe stakeholders.
- Til je stadsprojecten naar een hoger kwalitatief niveau met een meerwaarde op vlak van publieke ruimte.
- Coördineer je de samenwerking tussen stad Lommel en externe studiebureaus.
- Coördineer je overlegorganen zoals een projectteam, de adviescommissie en de GECORO.

- Neem je initiatief in het optimaliseren van de projectwerking bij de stad en het opstellen van interne draaiboeken.
- ...

Als adviseur stadsontwikkeling thema ruimtelijke planning adviseer je ook het gemeentelijke beleid en kan je ruimtelijke standpunten gemotiveerd toelichten. Je begeleidt ook participatie- en informatiemomenten voor burgers ikv ruimtelijke visies, plannen of ontwikkelingen. Via netwerking (andere overheden, ontwikkelaars, studie bureaus ...) win je enerzijds informatie en trends in en anderzijds creëer je zo draagvlak en sterke en duurzame samenwerkingen.

---

## Competentieprofiel

### *Kennis*

- Je hebt kennis van het instrumentarium en de regelgeving van ruimtelijke planning en van ontwerpend onderzoek.
- Je hebt kennis van of bent bereid om op korte termijn kennis te verwerven van overheidshandelen.
- Je hebt parate kennis en gebruikerservaring van de meest frequent gebruikte softwarepakketten en (ruimtelijke) applicaties.

### *Competenties*

Je hebt:

- Een snel inwerkings- en leervermogen.
- De capaciteit om te werken aan lange termijn visies die duurzaam en toekomstbestendig zijn.
- Een sterk analytisch vermogen en je kan diverse visies en plannen combineren en evalueren.
- Sterke communicatieve vaardigheden: vlot, vriendelijk, correct, aangepast.
- Een hoge graad van afwerking en detail.
- Doorzettingsvermogen.

Je kan:

- Analytisch en probleemoplossend denken: verbanden leggen, informatie zoeken, expertise inwinnen ...
- Structuur aanbrengen in de toegekende opdrachten, prioriteiten stellen, opdrachten organiseren in de tijd.
- Een onderbouwd standpunt opmaken obv wetgeving/visie/informatie én dit op begrijpelijke wijze overbrengen naar medewerkers, beleid en burger.
- Omgaan met weerstand en ontevreden klanten.
- Initiatief tonen en uit eigen beweging zaken vastpakken.
- Netwerken actief uitbouwen en gebruiken om eigen opdrachten en die van het team uit te rollen of te faciliteren.

Je bent:

- Geïnteresseerd in evoluties, noden en trends op vlak van ruimtelijke planning, stedenbouw, omgeving...
- Stressbestendig en flexibel.
- Objectief en correct.
- Zelfstandig, oplossings- en resultaatgericht.

- Loyaal als deel van je team Stadsontwikkeling, sector Ruimte en het algemeen stadsbestuur.
- Ordelijk, stipt en tactvol, met respect voor vertrouwelijke gegevens.
- Gemotiveerd om te groeien in je functie en steeds bij te leren.

*Deze functie- en profielbeschrijving zijn niet beperkend en kunnen te allen tijde worden aangepast aan nieuwe evoluties of organisatorische accenten binnen de stad en het OCMW.*

---